

女性の職業生活における活躍に関する状況について

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条関係)

調査年度：令和5年度

(1) 採用関係

①採用試験受験者(一般事務職)の女性の割合

R3	R4	R5
43%	39%	33%

(2) 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

①育児休業を取得する男性職員の割合

対象者数	取得者数	取得率
7人	5人	71%

②男性職員の配偶者出産休暇取得割合

対象者数	取得者数	取得率
7人	7人	100%

③男性職員の育児参加のための休暇取得割合

対象者数	取得者数	取得率
7人	5人	71%

(3) 長時間勤務関係

①一人当たりの月の超過勤務時間数

男性	女性	計
19時間/月	12時間/月	16時間/月

②一人当たりの年間の年次休暇取得率

(※年間の年次休暇保有日数(繰越を除く)：20日/年)

男性	女性	計
72%	70%	71%

(4) 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

①係長級以上の女性職員の割合

人数	うち女性人数	女性割合
98人	19人	19%