

2. 数値目標と達成状況について

(1) 採用関係

テーマ	数値目標『現状 (H28～R2)』 ⇒ 『目標年度 (R8)』
採用関係	① 採用した職員に占める女性職員の割合 『46.9%』 ⇒ 『50%』

① 採用した職員に占める女性職員の割合 (過去3年間)

	R3	R4	R5
全体	41%	46%	62%
一般事務	32%	29%	57%

受験者総数に占める女性職員の割合 (過去3年間)

	R3	R4	R5
全体	44%	54%	39%
一般事務	43%	39%	33%

(2) 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

テーマ	数値目標『現状 (H28～R1)』 ⇒ 『目標年度 (R8)』
継続就業及び仕事と 家庭の両立関係	①男性職員の配偶者出産休暇取得割合 『82.1%』 ⇒ 『100%』
	②男性職員の育児参加のための休暇取得割合 『17.9%』 ⇒ 『100%』
	③男性職員の育児休業取得割合 『17.1%』 ⇒ 『20%』

① 離職率の男女の差異 (過去10年間)

	男	女	計
採用職員数	106人	87人	193人
離職者数	22人	16人	38人
離職率	21%	18%	20%

離職者の年齢区分別の男女別の割合

	離職者の年代別割合								
	～19歳	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳
男性	0%	0%	18%	32%	22%	18%	5%	5%	0%
女性	0%	6%	32%	6%	50%	6%	0%	0%	0%

② 職員一人当たりの男女別の育児休業の取得期間の分布状況

取得期間	～1ヶ月未満	1ヶ月以上～3か月未満	3か月以上～6ヶ月未満	6ヶ月以上～
男性	0人	5人	0人	0人
割合	0%	100%	0%	0%
女性	0人	0人	0人	8人
割合	0%	0%	0%	100%

育児休業を取得する男性職員の割合（取得者／対象者）（過去3年間）

R3	R4	R5
22%（2人／9人）	36%（4人／11人）	71%（5人／7人）

男性職員の配偶者出産休暇取得割合（取得者／対象者）（過去3年間）

R3	R4	R5
78%（7人／9人）	73%（8人／11人）	100%（7人／7人）

男性職員の育児参加のための休暇取得割合（取得者／対象者）（過去3年間）

R3	R4	R5
18%（2人／11人）	22%（2人／9人）	71%（5人／7人）

③ 男性職員一人当たりの配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の合計取得日数の分布状況

取得期間	取得日数の分布（R5）	
	5日未満	5日以上
職員数	2人	5人
割合	29%	71%

④ セクシャルハラスメント等対策の整備状況

- ・ハラスメントのない職場の実現に向けた本市の方針を明確化するとともに、該当する行為の整備のため、那珂川市職員のハラスメントの防止等に関する規程を改正しました。
- ・職員に対してハラスメントに関する研修を実施しました。

(3) 長時間勤務関係

テーマ	数値目標『現状 (R1)』 ⇒ 『目標年度 (R8)』
長時間勤務関係	①職員一人当たりの月の超過勤務時間 『19時間/月』 ⇒ 『15時間/月』
	②職員一人当たりの1年間の年次休暇取得率 『50%』 ⇒ 『70%』 ※年間の年次休暇保有日数（繰越を除く）：20日/年

① 一人当たりの年間の超過勤務時間数 (過去3年間)

R3	R4	R5
236時間	211時間	188時間

一人当たりの月の超過勤務時間

	男性	女性	全体
時間外/月	19時間/月	12時間/月	16時間/月

超過勤務を命じることができる上限を超えて命じられて勤務した職員数

	男性	女性	計
職員数	28人	12人	40人

管理的地位にある職員一人当たりの月の超過勤務時間

	男性	女性
管理的地位にある職員	27人	8人
一人あたり超過勤務時間数/月	2時間	2時間

② 一人当たりの年間の年次休暇取得率 (過去3年間)

R3	R4	R5
57%	70%	71%

(4) 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

テーマ	数値目標『現状 (R2)』 ⇒ 『目標年度 (R8)』
配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係	管理職級の女性職員の割合 『17.7%』 ⇒ 『25%』
	監督職級の女性職員の割合 『25%』 ⇒ 『30%』
	監督職、管理職級になりたいと思う女性職員の割合 『16.8%』 ⇒ 『30%』

① 管理的地位にある職員に占める男女の差異 (女性職員の割合) (過去3年間)

R3	R4	R5
22%	23%	19%

② 各役職段階にある職員に占める男女の差異及びその伸び率 (過去5年間)

<管理職級の女性職員の割合 (課長級以上) >

	H31	R2	R3	R4	R5	伸び率 (R5-H31)
部長及び課長	16%	15%	15%	23%	20%	4 ^割

<監督職級の女性職員の割合 (係長級) >

	H31	R2	R3	R4	R5	伸び率 (R5-H31)
課長補佐	25%	30%	29%	0%	8%	△17 ^割
係長級	27%	28%	26%	27%	22%	△5 ^割

<管理職及び監督職 (係長級以上) >

	H31	R2	R3	R4	R5	伸び率 (R5-H31)
係長級以上	22%	23%	22%	23%	19%	△3 ^割