



# 那珂川市職員採用試験募集

[採用に関するお問い合わせ]  
那珂川市 総務部 人事秘書課 人事担当  
TEL: 092-953-2211  
E-Mail: jinji@city-nakagawa.fukuoka.jp



# やっぱり、ここ。

[申込開始 令和5年8月3日] 令和6年4月1日採用

# 那珂川市職員採用試験募集

# Go, Nakagawa Future.

ここから始まる未来。

まちの入り口、アイデアの出口  
人々が集い、出会い、発信する場



2018年3月にリニューアルオープンした博多駅前ビル。愛称は、賑わいをもたらす「市(イチ)」と那珂川の「ナカ」を組み合わせ「ナカイチ」。幅広い年代の方に利用してもらえるよう工夫が凝らされ生まれ変わった「ナカイチ」は、気軽に立ち寄って思い思いの時間を過ごしてもらえる「那珂川の東の玄関口」です。

JR博多駅 (JR九州提供)



最速  
8分

JR博多駅から  
JR博多南駅まで 片道 **330円**



JR博多南駅

住民なら当たり前!?  
新幹線で通勤・通学  
できるまち

新幹線が在来線特急で運行し、九州の玄関口である博多駅まで最速8分で向かうことができます。1日に約15,000人の利用者が行き交う博多南駅は市外からの来訪者の玄関口としても重要な役割を果たしています。

## 那珂川市のおすすめスポットを紹介!



### 中ノ島公園

### 清流 那珂川の水と緑に囲まれて遊ぼう



清流那珂川の上流で、自然にできた中州をそのまま活かした公園が中ノ島公園です。園内に那珂川の美味しい食が集うかわせみの里(生産物直売所)や色とりどりのカルチャーで彩られるコミュニティスペースの四季彩館(公園管理センター)があり、夏から秋にかけて水遊びや紅葉狩りなど多くの人に利用されています。隣接地には、県指定天然記念物のヤマモモ、オガタノキなど巨木でおおわれた日吉の杜があり、夏は避暑地として市内外から多くの方が訪れにぎわっています。

### 五ヶ山クロス

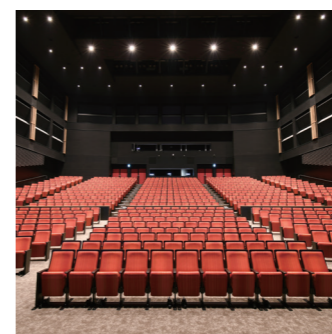
### アーバンアウトドアの聖地へ



那珂川市の最南端、佐賀県吉野ヶ里町との境にあるアウトドアスポット。サイクリングやトレッキング、キャンプなどに加え、エリアの中心機能を持つ、五ヶ山ダム湖面隣接の商業施設では、カヤックなどのウォーターアクティビティが楽しめます。また、物販スペースと飲食スペース、展望デッキをもつ五ヶ山クロスの拠点でもあり、眼下に広がる広大な美しい湖畔、自然豊かな脊振山系の山々の眺望を楽しむことができる場所です。

### ミリカローデン那珂川

### だれもがふらっと訪れたい、すべての人の居場所へ



ミリカローデン那珂川はイベントホール、図書館、プール・ジムなど、文化スポーツ活動を充実させる複合文化施設です。市の文化拠点として平成6年に開館しましたが、平成28年度にリニューアル改修工事を決定。令和4年4月には文化ホール、エントランスホールが完成しました。今後、外装、図書館、生涯学習センターが完成し、令和7年4月に全ての施設がリニューアルを迎える予定です。今回のリニューアルは、老朽化の改修工事だけでなく、新しい展望や使い方を見据えた改修工事とし、これまで以上に市民の皆さんに愛される施設となるようにとの思いが込められています。

### 裂田溝

### 日本最古の人工用水路



令和2年6月19日、平成27年度に認定された「古代日本の「西の都」～東アジアとの交流拠点～」における構成文化財の一つに「裂田溝」が日本遺産に追加認定されました。また、平成18年2月には疏水百選にも選定されています。裂田溝周辺では、「裂田溝ライトアップ」が開催され、地域の人たちや小中学生、企業などにより作られた灯籠が水路沿いを照らし、訪れた人々を魅了します。また、オーケストラによるコンサートも同日に開催されることもあり、会場周辺は竹楽器の音色とともに、幻想的な空間となります。



### 那珂川市応募のきっかけ

私は一度、市外に転出しました。その時、那珂川市の魅力に改めて気付くことができ、「やっぱりここで、もう一度働きたい!」と思ったからです。

平成24年度に那珂川町役場に採用され、5年間勤務しましたが、家庭の事情で遠方に引っ越すことになり、退職して他職種に転職しました。私にとって、那珂川市から離れるのはそれが始めてでした。離れてみて、那珂川市の魅力を再認識することができました。地域の温かさ、市役所職員の方の優しさ、那珂川市役所で働くことの魅力…それらは、那珂川町で生まれ育ち、新卒で役場に入った私にとって、どれも当たり前だと思っていたことでしたが、人生で初めて那珂川市を俯瞰的に見たときに、それは当たり前のことではなく、那珂川市ならではの魅力なんだと気付くことができました。家族がいたので本当に悩みましたが、那珂川市への思いが抑えきれず、Uターン移住し、採用試験に再チャレンジしました。戻ってきてよかったと思ってもらえるように、初心に戻って一生懸命、感謝の気持ちを持って頑張りたいです。

### 大好きな那珂川市のために

今私が担当している仕事は、選挙の執行や次の選挙に向けての準備、投票率向上のための施策の検討などを行っています。公正な選挙のためには事前の準備が重要だと思いますので、出来ることは早め早めに準備をすることを心がけています。また、選挙や政治に関心を持ってもらうためにはどうしたらいいか、悩みながらも日々楽しく業務に取り組んでいます。

そして、私の今後の目標は、「那珂川市のことが大好き」と胸を張って言える職員であり続けることです。仕事をしていると、つらいことや苦しいことも当然あります。目の前の仕事に必死になって周りが見えなくなることもあると思います。そんな時でも、「大好きな那珂川市のために」という入庁時の気持ちは絶対に忘れずに、常に明るく前向きに、謙虚に頑張れる職員になりたいです。

### 後輩(受験者)へのメッセージ

悩んだり、立ち止まったり、時には逃げ出したくなることもあるかもしれませんが、それでも、「もう一度。やっぱり、ここで。」そう思えるだけの魅力が那珂川市にはつまっています。那珂川市のこれからを一緒につくっていきましょう。

主な一日のスケジュール	
8:30 / 始業・朝礼	13:00 / 選挙管理委員会出席
9:00 / メール確認	14:00 / 委員会議事録作成
10:00 / 伝票処理	15:00 / 選挙啓発活動資料作成
11:00 / 選挙管理委員会準備	17:00 / 終業
12:15 / 休憩	

### 那珂川市応募のきっかけ

私が那珂川市を受験したきっかけは、利益追求の仕事よりも公共の仕事がしたいと漠然と考えていたからです。高校生の時にインターンシップで福岡県庁に行ったことをきっかけに市役所の仕事に魅力を感じました。小学校を卒業するまで那珂川市に住んでいたため、那珂川市を受験してみようと思いました。

### 那珂川市のために、市民のために

今私が担当している仕事は、収納課収納担当で、管理業務を担当しています。納付された税金や滞納者に対して行う滞納処分により収納した税金を扱っています。その中で、私の主な業務は、納めすぎた税金を還付したり、税金の納付方法を整えることです。

このように、那珂川市に暮らす市民のために働くこと、これは市役所職員にしか味わえない醍醐味だと思っています。市役所の仕事内容はさまざまで、多岐にわたりますが、全部に共通していることは、那珂川市のため、市民のために働くことだと思っています。多種多様の部署を経験し、知らなかったことを知る機会がたくさんあるため、日々学ぶ姿勢が必要とされますが、自身の成長に繋がっていくと感じています。

### 職員のあたたかさ感謝

私は、子育てをしながら働いています。妊娠中は体調を配慮していただき、職場の方々には多くのサポートしていただきました。復帰後は、子どもの急病等でお休みをいただくこともありますが、特別休暇等の福利厚生がしっかりとしているため、家庭と仕事のどちらも充実した日々を送らせていただいています。職場の方々や職員を支える制度には本当に感謝の気持ちでいっぱいです。

また、市役所には子育て中の職員が多く働いています。那珂川市では男性職員の育児休暇取得率が向上していたり、時短勤務等の選択肢がありますので、男女ともに働きやすい職場だと思います。

### 後輩(受験者)へのメッセージ

市役所の仕事は堅いイメージがあるかもしれませんが、多種多様な業務があります。受験してみようかと悩んでいる方は観光も兼ねてぜひ一度那珂川市を訪れてみてください。一緒に働ける日を楽しみにしています。

主な一日のスケジュール	
8:30 / 始業・朝礼	13:00 / 交付要求
9:00 / エラー消込	15:00 / 充当
10:00 / 歳入運付	17:00 / 終業
11:00 / 納付書作成	
12:15 / 休憩	



profile

### 中村 海

平成22年度入庁  
収納課収納担当

趣味(マイブーム)  
キャンプ 読書

休日の過ごし方  
共働きで平日が忙しなため、休日はキャンプ等に出掛けたり、家でゲームをしたりなど家族みんなで楽しく過ごすことを心がけています。

profile

### 鎌田 慎司

令和5年度入庁  
選挙管理委員会事務局選挙担当

趣味(マイブーム)  
キャンプ・登山・コーヒー・ボディメイク

休日の過ごし方  
家族でキャンプに行ったり登山に行ったり、友人を自宅に招いてバーベキューをしたり、外で遊ぶことが多いです。あと最近ハマっているのはコーヒーの焙煎。自分で焙煎したコーヒーをのんびり飲みながらyoutubeでキャンプ動画を見るのが至福の時間です。

# 那珂川市の働き方改革の推進 「働きやすい職場づくり」宣言

那珂川市では、職員一人ひとりが、プライベートの時間を充実して、家庭や趣味などに講じ、生き生きと暮らしていくために、「ここで働けてよかった!」「ここで働き続けたい!」と思える職場を目指して、全職員と共に、「働きやすい職場づくり」の実現に取り組んでいます。「働きやすい職場づくり」が実現できると、手続きの簡素化や業務の効率化が進み、それによって生み出された時間を、より付加価値の高い業務に充てることによって、市民サービスの質の向上につなげていくことができます。皆さんも私たちといっしょに働きやすい職場をつくりませんか。

- コミュニケーションの活性化**  
職場内コミュニケーションの活性化を進め、職員一人ひとりが自主性、自発性を発揮し、生き生きと働ける職場環境を作っていきます。
- ハラスメントの撲滅**  
あらゆるハラスメントを許さないという強い気持ちで、ハラスメント行為に対し厳正に対処し、身体的、心理的に安全性が確保される職場環境を作っていきます。
- 事務事業の見直し**  
事務事業の在り方や手法について、適宜見直しを図り、職員の事務負担が軽減される職場環境を作っていきます。
- 職員配置の適正化**  
必要に応じ適宜職員を増員し、適正な業務分担を行い、多様化する住民ニーズや臨時的業務へ対応できる職場環境を作っていきます。
- 育児休業の取得促進**  
職員の育児休業取得を促進し、仕事と家庭を両立できる職場環境を作っていきます。



▲働き方改革について所属ごとに話し合う様子

# 育児休業の取得推進 家族との時間を大事に

那珂川市では、男性職員を含め、本人の意向を踏まえた上で、可能な限り育児休業の取得を促進し、職員の家庭生活等の充実を図るとともに、働きやすい職場づくりの推進に取り組んでいます。男性の育児休業取得率は、令和3年度は22.2%、令和4年度は、36.4%でした。



## 「感謝」を改めて実感 幸田 剛

令和3年度入庁 総務課IT推進担当

私の育休は、始まったその日から今までとは全く違う生活が始まり、想像を絶する疲労とともに日々の新鮮さを感じながら様々な経験があった期間でした。そんな激動の中ではありませんでしたが、パートナー、子、職場、そして両親に対して改めて感謝の気持ちを持つことが多かったことが率直な感想です。

特に職場に関しては、所属の皆さんが、私の育休取得に全面的に協力いただいたことに感謝しています。当初は育休の取得を悩んでいましたが、周りの先輩職員の温かい声かけもあり、取得を決意することができました。また、復職時も業務量に配慮いただき、非常に助かりました。



※育児休業取得期間：令和4年8月～令和5年2月



## こどもの成長を間近で 石井 正三

平成28年度入庁 人事秘書課人事担当

第一子だったこともあり、お互い喜びが大きかった一方でいろいろな不安もありました。パートナーの産後ケアに注力することが、今後の家族の精神的な土台づくりに不可欠だと考え、産後間もない期間は私が育児に専念したいと思ったことが育休取得のきっかけです。

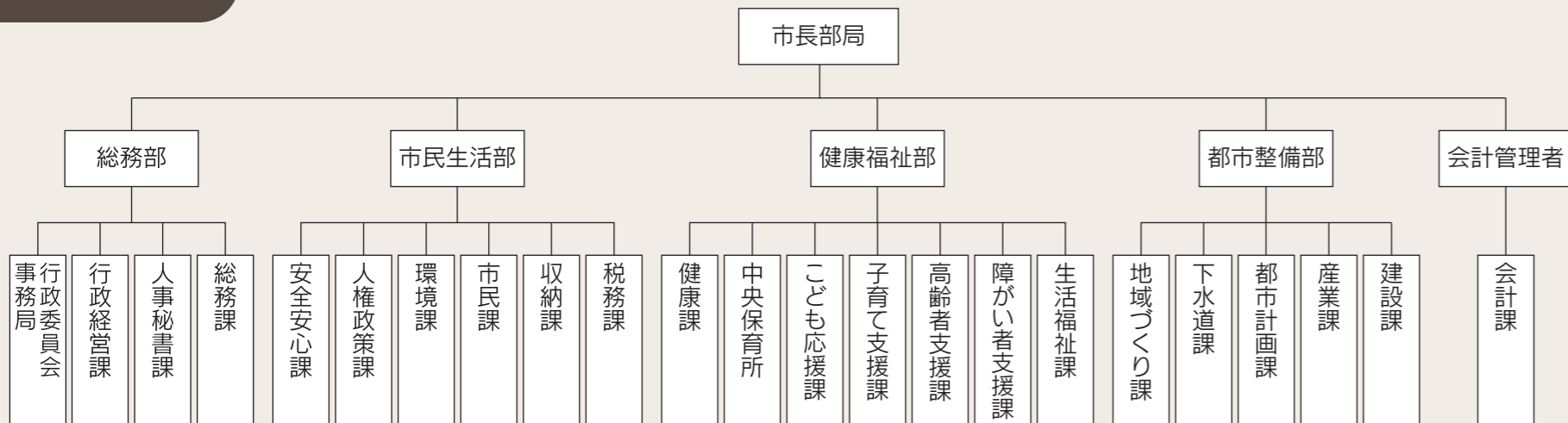
私の所属は時期的にも多忙だったにも関わらず、復職前の面談や復職後の課内の雰囲気・業務量など、色々な配慮をしていただきました。復職した時は、多くの職員に「おかえりなさい!」や「久しぶり!またよろしく!」など温かい声掛けをもらって、復職に対する緊張が解けていったことを覚えています。



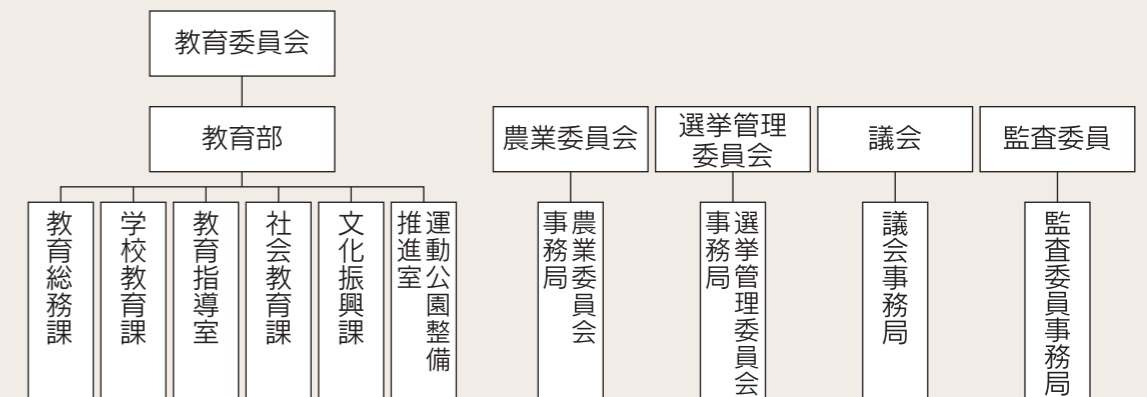
※育児休業取得期間：令和3年9月～令和4年2月

## 組織機構図

### 令和5年度 市組織体制



### 委員会等



**A** 前職を活かして  
那珂川市に貢献できる

町から市になってまだ間もなく、これからどんどん人口が増えていく場所で働くのは、やりがいがありそうだと感じました。また、前職が図書館の司書だったので、ミリカローデン那珂川の図書館リニューアル工事に関わりたいと思ったことも志望した理由の一つです。



**Q** 職場の雰囲気は  
ぶっちゃけどうなの？



**A** 何でも聞きやすく  
仕事しやすい

分からないことがあればすぐに質問することができ、仕事が進めやすいです。また、年齢が若い職員が多いので、困ったことがあれば些細なことでも相談しやすいです。

**Q** 仕事で必要な知識・技術は  
どのように身に付けている？



**A** 実践あるのみ！  
聞き、調べ、日々知識を蓄積

まず、自分で調べて、解決できなければ、先輩職員に聞いたりして、知識を蓄積しています。直属の先輩が丁寧に根拠を交えながら、教えて下さるので、日々、支えられながら仕事をしています。

**A** 繁忙期以外は  
定時に帰ることができます

休暇が取得しやすい環境で、繁忙期以外は基本的に定時に帰ることができるので、プライベートの時間は十分に確保できます。定時に帰るときは、子どもたちの迎えに行ったり、趣味のプールに通い、体を動かしています。



**Q** 那珂川市の職員を  
志望した理由は？

**A** 実は公務員を  
目指していなかったが…

私は隣の佐賀県出身ですが、正直、福岡県で働きたいという気持ちだけで志望しました(笑)。しかし、そんな志望動機の私ですが、那珂川市の皆さんや先輩方が暖かく受け入れてくださり、地元イベント等に参加したり、充実した那珂川ライフを過ごしています。



**A** 人見知りの私でも自然に溶け込める

アットホームな職場です(笑)。上司や先輩がよく声をかけてくださいます。他の所属の先輩方も良く声をかけてくださるのでとても溶け込みやすいです。とてもフレンドリーに話しかけていただけるので、人見知りの私でもすぐに打ち解けられました！



**A** 最初は、右も左も分からない

入庁したばかりの私は、最初はわからない事がほとんどでした。しかし、実際に電話対応したり、分からないところを先輩職員に頼って聞くことや過去の事例を自分で調べたりすることで、少しずつではありますが知識を増やしています。



**Q** プライベートの時間は  
確保できる？

**A** 自分の好きなタイミングで  
休暇がとれます

休暇が取得しやすく、プライベートの予定が立てやすいです。休日に人気のお店に行ったり、旅行に行ったりできるので、充実した時間を過ごすことができ、いいリフレッシュができています。



若手職員

Q & A

那珂川市は職員の平均年齢が福岡県内で最も若い自治体の一つであり、多くの若手職員がさまざまな分野で活躍しています。

先輩たちは、日々どのようなことを感じながら働いているのでしょうか？

職場、同僚、仕事との向き合い方とは？

5人の職員たちに、正直な気持ちを聞いてみました。

**Q** 楽しく働くために  
工夫している  
ことは？



**A** 分からないことを  
そのままにしない

1年目は分からないことだらけなので、分からないことをそのままにせず、なるべく早く上司や先輩職員に聞くように心がけています。あとは、無理をしすぎず、仕事とプライベートのオンとオフを切り替えることです。

**A** 好きなお菓子から広がる  
コミュニティ

仕事で疲れていると思ったら、昼休みに自分の子どもたちの写真を見て癒されたり、好きなお菓子を食べ、モチベーションを上げています。あと、意外とお菓子好きな職員が多いこともあり、そこから自然と周りとの会話も生まれるので、そのようなコミュニケーションも含めてリフレッシュしています。



**A** 自分が大好きな街に  
貢献し続ける場

私は、元々長く那珂川市に住んでいたこともあり、那珂川市での思い出がたくさんあります。

一番身近な土地でもあり、実際に住んでいて人の温かみを感じます。また、住みやすく発展してきている市であると身をもって感じました。最終的に子どものころお世話になった那珂川市で働いて貢献したいという気持ちがあったことから志望しました。



小林 敏之

文化振興課文化振興担当  
令和4年度入庁

文化振興課の文化振興担当で、主にミリカローデン那珂川という文化施設に係わる業務を担当しています。施設の運営は別の団体に委託しているのですが、施設の所有者は市であるため、市の意向を伝えたり、適切に運営が行われているかを管理する仕事を担当しています。



川田 奈宝

運動公園整備推進室整備推進第一担当  
令和3年度入庁

運動公園整備推進室の整備推進第一担当として、総合運動公園の整備を進めています。公園を利用される方に楽しんでもらえるように様々な検討を行っています。その検討事項は多岐にわたるため、難しいと感じることがあります。しかし、公共施設をつくるという大きな事業に携わっているため、貴重な経験をしていると感じます。



山田 航大

子育て支援課子育て支援担当  
令和4年度入庁

子育て支援課の子育て支援担当で、主に保育園の入所審査や公立の保育園、幼稚園の施設管理を担当しています。実際に保育園や幼稚園に行ったりしますので、子どもたちが元気に遊ぶ姿を見て、元気をもらったりしています。



河野 春奈

市民課市民・戸籍担当  
令和5年度入庁

市民課の市民戸籍担当で、主に窓口や電話対応、戸籍の照合などの業務を行っています。窓口対応が多く、市民の皆さんとの距離が一番近い部署だと思っています。また、直接感謝していただける機会も多くあるため、日々のやりがいに繋がっています。



古川 泰士

障がい者支援課障がい者支援担当  
令和3年度入庁

障がい者支援課障がい者支援担当で、主に障がい福祉サービスの支給決定業務などを担当しています。障がい者の方が社会生活を円滑に過ごすためには、ヘルパー導入などの福祉サービスが大きな役割を果たすため、どのようにして支援していくのかを日々、上司・周りの職員と相談しながら取り組んでいます。



# 令和5年度 那珂川市職員採用試験案内

令和6年4月1日採用予定

## 1 試験区分、採用予定人員及び受験資格等

### (1) 試験区分、採用予定人員等

試験区分	採用予定人員	職務内容
一般事務D	4人程度	一般行政事務に従事します
土木技師E	3人程度	土木に関する業務等に従事します
保健師F	2人程度	保健師の業務等に従事します
保育士G	1人程度	市立保育所に関する業務に従事します

### ◎試験区分・採用予定人員に関して

- 採用予定人員は、変更になることがあります。
- 成績が基準に満たない場合は、合格者なしとなることがあります。
- 試験区分の「D」「E」等の記号は、受験資格を区分するものであって、採用後の処遇等に差をつけるものではありません。

### (2) 受験資格

試験区分	受験資格
一般事務D	平成5年4月2日から平成17年4月1日までに生まれた人
土木技師E	次の要件をいずれも満たす人 ① 平成5年4月2日以降に生まれた人 ② 大学、高等専門学校、短期大学、高等学校のいずれかにおいて土木技術関連科目を履修し、卒業した人 又は令和6年3月31日までに履修し、卒業する見込みの人*
保健師F	次の要件をいずれも満たす人 ① 昭和63年4月2日以降に生まれた人 ② 保健師及び看護師免許の両方を有する人 又は令和6年3月31日までに免許の両方を有する見込みの人*
保育士G	次の要件をいずれも満たす人 ① 昭和53年4月2日以降に生まれた人 ② 保育士の登録をした人 又は令和6年3月31日までに登録をする見込みの人*

\*土木技師E、保健師F、保育士Gの資格等を取得見込みとして受験した人が、所定の時期までに資格等の取得ができなかったときは、採用される資格を失います。

### ◎受験資格に関して

- 地方公務員法第16条の欠格条項に該当する人は受験できません。**
  - ・禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終るまで又はその執行を受けることがなくなるまでの人
  - ・懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない人
  - ・日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した人
- 日本国籍を有しない場合、法令により就職が制限される在留資格の人は受験できません。**

## 2 試験内容

	試験区分及び対象者	試験種目	内容
一次試験	一般事務D 土木技師E 保健師F	集団討論	与えられた課題について自由に討論する形式の試験
	保育士G	面接試験	面接による口述試験
二次試験	一般事務D	面接試験	面接による口述試験
		論文(文章要約)試験	文章読解力、要約力、構成力などの能力についての筆記試験
	土木技師E 保健師F	面接試験	面接による口述試験
三次試験	保育士G	面接試験	面接による口述試験
		実技試験	職務上必要な実技についての試験 ① ピアノ演奏 2曲 ・1曲目:課題曲「おもいでのアльバム」(歌いながら演奏) ・2曲目:試験当日に市が指定する曲(初見で演奏) ② 園児への対応を想定した模擬指導
三次試験	一般事務D 土木技師E 保健師F	面接試験	面接による口述試験 ※三次試験実施二日前までに総合能力試験(SPI3 <sup>*1</sup> )を受検してください。

\*1 SPI3(Synthetic Personality Inventory 3)とは、株式会社リクルートマネジメントソリューションズが運営する能力検査及び性格検査です。  
能力検査では、言葉の意味を理解し、文章や話の要旨をとらえる力(言語能力)や数的情報をもとに解を導く力、論理的思考力(非言語能力)を測定します。

- 一般事務D、土木技師E及び保健師Fの二次試験合格者は三次試験二日前までに総合能力試験(SPI3<sup>\*1</sup>)を受検してください。**
- 二次試験及び三次試験の試験種目は変更する場合があります。
- 計算機機能や翻訳機能付の時計等の使用は禁止します。また、携帯電話を時計として使用することも禁止します。
- 筆記試験、検査、面接はすべて日本語による出題・質問で、それに対する回答・応答もすべて日本語で行います。また、点字及び拡大文字による試験は行いません。

### 3 試験日程、試験種目及び会場

	試験区分	試験日	試験会場
一次試験	一般事務D	令和5年9月16日(土)	那珂川市役所
	土木技師E 保健師F	令和5年9月30日(土)	
	保育士G	令和5年11月11日(土)	
二次試験	一般事務D	令和5年10月7日(土)	那珂川市役所
	土木技師E 保健師F	令和5年10月21日(土)	
	保育士G	令和5年11月25日(土)	
三次試験	一般事務D	※総合能力試験 令和5年10月20日(金)から11月16日(木)までの期間のうち、受験者が選択する日時	受験者が選択するテストセンター (天神三丁目会場など全国の指定会場)
		令和5年11月18日(土)	那珂川市役所
	土木技師E 保健師F	※総合能力試験 令和5年10月27日(金)から11月23日(木)までの期間のうち、受験者が選択する日時	受験者が選択するテストセンター (天神三丁目会場など全国の指定会場)
		令和5年11月25日(土)	那珂川市役所

- 試験会場は変更する場合があります。
- 二次試験及び三次試験の日程は、合格者発表と併せて市ホームページでお知らせします。
- 受験申込者に対し、申込日から1週間を目途に「インターネット申込完了及び一次試験案内」の電子メールを送信します。メールの受信を確認できない場合は、人事秘書課人事担当まで連絡ください。
- 一般事務D、土木技師E及び保健師Fの二次試験合格者に対し、「総合能力試験受験依頼」の電子メールを送信します。**同メールの指示に従い、自宅等のパソコン又はスマートフォンで「性格検査」を受験した後、都合の良い日時及びテストセンター会場を予約し、「能力検査」を受験してください。なお、「能力検査」の受験予約は、「性格検査」が完了するまで確定されませんので注意してください。その他総合能力試験の受験方法、会場等の詳細については、下記ホームページで確認してください。(URL <https://www.spi.recruit.co.jp/testcenter/>)  
もし、総合能力試験受験依頼の電子メールが指定日時までに届かない場合は、人事秘書課人事担当にお問い合わせください。

### 4 合格者の発表

#### (1)発表日(予定)

- |            |             |            |
|------------|-------------|------------|
| ●一般事務D     | ●土木技師E、保健師F | ●保育士G      |
| 一次試験 9月下旬  | 一次試験 10月初旬  | 一次試験 11月中旬 |
| 二次試験 10月中旬 | 二次試験 10月下旬  | 二次試験 12月初旬 |
| 三次試験 11月中旬 | 三次試験 12月初旬  |            |

#### (2)発表方法

市役所庁舎前掲示板への掲示、試験結果通知文書、市ホームページでの発表

- 全区分の試験結果は、掲示板及び市ホームページで発表します。三次試験(保育士Gは二次試験)は合格者にそれぞれ文書で通知しますが、郵便事情などのため延着又は不着となる場合がありますので、必ず掲示板又は市ホームページで確認してください。
- 電話及びE-mailによる合否の問い合わせにはお答えいたしません。

### 5 合格から採用まで

最終合格者は採用候補者名簿に登載され、令和6年4月1日以降必要に応じて名簿登載順に採用されます。(採用後6ヶ月間は条件付採用期間)  
なお、受験資格がないこと、又は申込書の記載事項に虚偽があることが判明した場合は合格を取り消します。

### 6 初任給について(令和5年4月1日現在)

初任給(地域手当含む)は、最終学歴区分により次のようになります。

最終学歴	初任給(地域手当含む)
大学卒	196,000円程度
短大卒	179,000円程度
高校卒	168,000円程度

- (1)従前に就職していた場合は、勤務経験年数などにより加算される場合があります。民間企業、官公庁等職務経験者の具体例は次のとおりです。(大学卒業後継続して在職していた場合)

年齢	経験年数	初任給(地域手当含む)
32歳	10年	266,000円程度

- (2)経験した職務の内容により、初任給は変わることがあります。  
(3)このほかに通勤手当、住居手当、扶養手当、期末・勤勉手当などがそれぞれの条件に応じて支給されます。ただし、これらの額は条例などの改正(給与改定など)により変更されることがあります。

## 7 受験手続き

### (1) 受験申込の受付

#### ① 受付期間

##### ● 一般事務D

令和5年8月3日(木)午前8時30分から令和5年8月31日(木)午後5時まで

##### ● 土木技師E、保健師F

令和5年8月3日(木)午前8時30分から令和5年9月14日(木)午後5時まで

##### ● 保育士G

令和5年9月14日(木)午前8時30分から令和5年10月26日(木)午後5時まで

#### ② 申込方法

インターネット(ふくおか電子申請システム)による申し込み

※申込完了後、『[電子申請]申請受付のお知らせ』メールが届きます。メール内には受付番号が表示されていますので、必ず控えてください。受付番号は受験番号の確認に必要になります。

#### ③ 提出する書類

##### ● 履歴書(市指定の様式)

##### ● エントリーシート(市指定の様式)

※提出書類は、申込時にデータを添付していただきます。

※申込時は履歴書及びエントリーシート以外の書類を提出する必要はありません。

三次試験(保育士Gは二次試験)合格発表後、合格者から受験資格を証明する書類を提出していただきます。

#### ④ 履歴書及びエントリーシート様式入手方法

市のホームページからダウンロード

※インターネットによる申し込みが困難な場合は、人事秘書課人事担当まで問い合わせください。

### (2) 受験申込時の注意

- 申込内容に不備がある場合は受け付けられませんので、入力内容及び提出書類の添付を十分に確認してください。

### (3) 受験番号・受験票について

- 受験番号と受験票の様式を、市ホームページに掲載します。
- 受験番号は、受付番号を受験番号一覧表と照合して確認してください。
- 受験票は、様式をダウンロードし、必要事項を記入、6ヶ月以内に撮影した写真(上半身、脱帽、正面向き、縦4cm×横3cm、裏面に氏名を記入)を貼付のうえ、試験会場に持参してください。

## 8 その他

- (1) 那珂川市役所で受験する際には、自家用車での来場が可能です。市役所駐車場をご利用ください。
- (2) 試験会場は席により空調の効き具合が異なりますので、調整のできる服装でお越しください。
- (3) 災害等による試験実施の有無及び延期等については、市ホームページでお知らせいたします。
- (4) 車イス利用などにより、受験に際して特に配慮を希望する場合は、申込時に人事秘書課人事担当までご相談ください。

## 9 インターネット(電子申請)による申し込みについて

### (1) 手順

- ① 那珂川市のホームページから(市政情報・統計>人事・採用>職員採用試験(正職員)>「令和5年度 那珂川市職員採用試験(令和6年4月1日付採用)申し込み専用ページ」にアクセスしてください。
- ② 希望受験区分の申し込みフォーム(ふくおか電子申請システム)にアクセス。
- ③ ふくおか電子申請システム上で、メールアドレスを入力し、「ログインしないで申請する」をクリック。
- ④③で入力したメールアドレスに『[電子申請]申請方法のお知らせ』の通知メールが届く。
- ⑤④で届いたメールにURLが添付してあるので、ログイン。
- ⑥ メールアドレス、仮受付番号を入力し、「申請を開始する」をクリック。
- ⑦ 必要事項を記入し「次へ」をクリック。
- ⑧ 履歴書(市指定様式)及びエントリーシート(市指定様式)を添付ファイルとして登録し、「次へ」をクリック。
- ⑨ パスワードを(半角英数記号8文字以上127文字以内)入力し、「送信」をクリック。  
※「送信」後、再度送信を行うと重複した申請になるので絶対に行わないでください。
- ⑩ 申請情報の送信完了後、「申請書控え保存」をクリックし、申請内容をダウンロードし必ず保存してください。  
なお、申請時に入力したメールアドレス、受付番号、及びご自身で設定したパスワードは申請内容の確認時に必要なため、忘れないように必ず控えておいてください。
- ⑪③で入力したメールアドレスに「申請受付」・「審査開始」・「受付完了」の通知が届く。  
※一部Web メールでは、迷惑メールフォルダに自動的に振り分けられることがありますので、メールが届かない場合は、まず迷惑メールフォルダをご確認ください。メールアドレスやドメインの指定受信をされている方は、「@elg-front.jp」を拒否しないようお願いいたします。  
※一日を経過しても『[電子申請]申請方法のお知らせ』メールが届かない場合は、人事秘書課人事担当まで問い合わせください。  
※「受付完了」の通知メールは、申込日から1週間以内を目途に送信します。  
※仮受付番号と受付番号は異なりますのでご注意ください。
- ⑫ 市ホームページに掲載される「受験番号一覧表」で受験番号を確認し、「受験票様式」(A4サイズ)を印刷する。受験票は、一次試験当日に持参ください。受験票は試験中に回収します。

### (2) 注意事項

- 通信障害等によるトラブルについては、市は一切の責任を負いません。
- 携帯電話(スマートフォン)からは申し込みできません。  
電子申請に必要な動作環境は「ふくおか電子申請システム」サイト内でご確認ください。
- 「申請到達」・「受付完了」の通知メールの送信者名は「ふくおか電子申請サービス」と表示されます。  
誤って削除しないでください。
- 申請後、入力内容に誤りがあった場合は人事秘書課人事担当まで連絡ください。

## 試験についての問い合わせ先

〒811-1292

福岡県那珂川市西隈1丁目1番1号

ホームページ <https://www.city.nakagawa.lg.jp>

那珂川市役所 総務部 人事秘書課人事担当

電話: (092)953-2211 (内線212) メール: jinji@city-nakagawa.fukuoka.jp